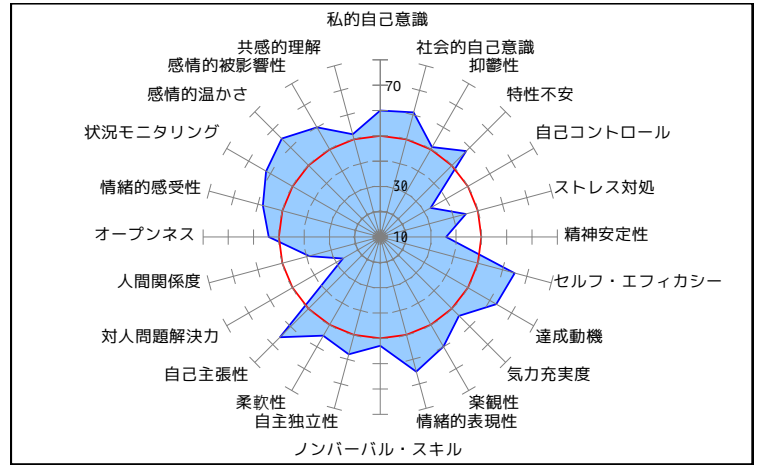
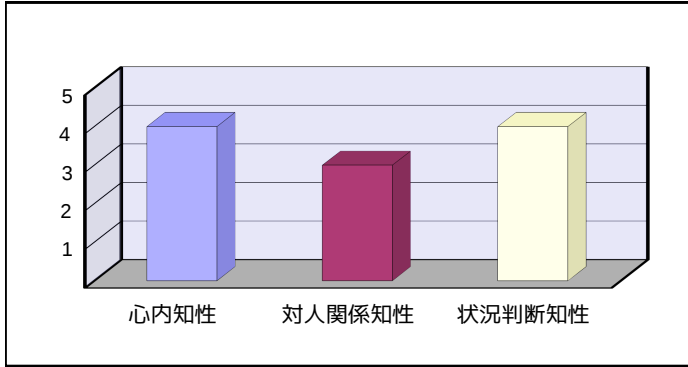


受検日 2021/10/15
 企業コード AV001
 氏名 繁田 将希 様

受検番号 V7401837
 企業名 ビジネス・ブレイクスルー
 パーソナルID 200860

総合評価 4-3-4



総合コメント

EQの基盤となる、自分の感情や気持ち、考えなどの心の状態を捉え、調整することを多く行っています。

周囲の状況に対して客観的な認識・判断をしたり、相手の立場で物事を捉えたり、温かみのある姿勢を取ったりしているようです。コミュニケーションに必要なスキルも活用しているようですが、ややムラがみられるので、周囲との交流が効果的でない場合もあります。

仕事に関して、状況や相手の意向に即した取り組みを行っています。周囲との協力・信頼関係を維持・発展させ、連携を活用した課題の処理や、自分をモチベートした意欲的な業務遂行も行っているようです。

与える印象から周囲の信頼も得やすいでしょう。また、ストレスを感じた場合、プラス思考へ発想を転換したり、ストレス対処のための行動を取っているようです。

				スコア							
3つの知性	8つの能力	24の素養	スコア	20	30	40	50	60	70	80	
心内知性 4 自分の心理状況を捉え、コントロールする知性	自己認識力 4 自分の中にある感情を自分でわかる	私的自己意識 60	60	[Bar chart]							
	ストレス共生 1 怒りや不安、恐れなど否定的な感情を自分で鎮め、コントロールできる	社会的自己意識 61	61	[Bar chart]							
		抑鬱性 51	51	[Bar chart]							
		特性不安 58	58	[Bar chart]							
	気力創出力 4 肯定的な情動状態を自分の中に作り出し、それを維持できる	自己コントロール 33	33	[Bar chart]							
	対人関係知性 3 自分の考えや気持ちを適切かつ有効に相手に伝え相手に働きかける技能	自己表現力 4 自分の感じていることを的確に相手に伝えられる	ストレス対処 45	45	[Bar chart]						
			精神安定性 36	36	[Bar chart]						
アサーション 5 自分の中にある不満や怒りを、相手に対して素直かつ、適切に表現できる		セルフ・エフィカシー 65	65	[Bar chart]							
対人関係力 1 人間関係で生じるトラブルを解決すべき「問題」としてとらえ、冷静に解決策を見出すことができる		達成動機 63	63	[Bar chart]							
柔軟性 55		54	54	[Bar chart]							
状況判断知性 4 相手の様子や立場を理解し、自分との様子を客観的に観察する能力	対人受容力 4 現在関わっている相手の感情状態を理解し、受け入れることができる	気力充実度 54	54	[Bar chart]							
		楽観性 60	60	[Bar chart]							
	共感力 4 相手の感情状態を「我が事」のように主観的に感じ取ることができる	情緒的表現性 65	65	[Bar chart]							
		ノンバーバル・スキル 53	53	[Bar chart]							
応答態度	飾った回答をしていないか	自己主張性 66	66	[Bar chart]							
		対人問題解決力 27	27	[Bar chart]							
			人間関係度 39	39	[Bar chart]						
			オープンネス 54	54	[Bar chart]						
			情緒的感受性 58	58	[Bar chart]						
			状況モニタリング 62	62	[Bar chart]						
			感情的温かさ 65	65	[Bar chart]						
			感情的被影響性 60	60	[Bar chart]						
			共感的理解 52	52	[Bar chart]						
			応答態度 50	50	[Bar chart]						
				出現率	1(7%)	2(24%)	3(38%)	4(24%)	5(7%)		

受検日	2021/10/15	受検番号	V7401837
企業コード	AV001	企業名	ビジネス・ブレイクスルー
氏名	繁田 将希 様	パーソナルID	200860

心内知性（セルフ・コンセプト）

私的自己意識	自分のこころの動きや内面に興味や関心を持ち、自分のこころの状態や動きを、振り返ることが多いでしょう。
社会的自己意識	他人から自分がどのように思われているのかに関心が強く、周囲の評価や噂に気を配る傾向があります。周囲の期待に沿って行動しようとし、ルール等を守ることが多いでしょう。
抑鬱性	過去の出来事や失敗にいつまでもこだわったり、くよくよと思い悩んだりすることがあまりありません。過去や失敗をある程度割り切って、物事に取り組むほうでしょう。
特性不安	物事に取り組む際に、心配になったり緊張したりしてしまうことがほとんどないでしょう。新しいことに臆することなく取り組み、初対面の人にも比較的すぐにうちとけるでしょう。
自己コントロール	自分の感情をコントロールすることが少ないようです。怒りや嫌悪感などの否定的な感情をストレートに人にぶつけることも多いでしょう。
ストレス対処	ストレスを発散させるための行動を取っています。ストレスが大きい場合には、ストレスに対処したり、気分転換をしたりすることが難しいことがあるでしょう。
精神安定性	感情を害するような状況におかれても、ある程度冷静に対応しようとするでしょう。ただし、動揺のせいで物事への取り組みが一貫しないこともあるでしょう。
セルフ・エフィカシー	自分の能力や知識に強い自信を持っています。自分の可能性や将来的な成功を信じる傾向が極めて強く、何事にも自信をもって取り組むでしょう。
達成動機	困難なことを目標として、達成のために粘り強く取り組んでいます。好奇心やチャレンジ精神が旺盛で、ある程度のリスクは負おうとする傾向もあります。
気力充実度	毎日の生活が楽しく、充実感があるようです。積極的な方で、物事にエネルギーを注ぎ込んで取り組めます。
楽観性	物事の明るい面を見出すことが多いです。ポジティブに物事を捉え、何事も前向きに考え、取り組みます。

対人関係知性（ソーシャル・スキル）

情緒的表現性	自分の気持ちを素直に伝えようとする強い傾向があります。喜怒哀楽の言葉での感情表現が極めて豊かです。時には、おしゃべりであるとの印象を持たれます。
ノンバーバル・スキル	話をする時に、身振りや手振りなどのジェスチャーをある程度意図的に使い、表現しているようです。
自主独立性	自分独自の考え方や手段にこだわることが多いです。マイペースで物事を進め、自分の言動には責任を取ろうとする傾向も強いです。
柔軟性	ルールや既存の概念にとらわれることなく、状況や人に応じて柔軟に対応するでしょう。物事を多角的に捉え、ささいなことにはあまりこだわらないでしょう。
自己主張性	自分の考えや意思を、常に相手に率直に伝えていきます。嫌なことははっきりノーと言い、疑問点は率直に相手に尋ねています。
対人問題解決力	人間関係のトラブルは解決できないものであると捉えることが多いでしょう。問題の解決をあきらめたり、そのままにしたりしてしまうことも多いでしょう。
人間関係度	人に対して親しみをもちますが、さほど強くなく、自分から働きかけることもやや少ないでしょう。

状況判断知性（モニタリング能力）

オープンネス	自分の心を周囲に開いている方で、ある程度裏表なく人に接しています。人の話に耳を傾け、相手に不信感や警戒心を起こさせることも少ないでしょう。
情緒的感受性	接している相手の言葉のニュアンスや表情などから、相手の気持ちや真意を感じ取ることが多いでしょう。
状況モニタリング	自分の置かれている状況や周囲の人の動きを客観的に観察することが多いです。その結果をもとに、臨機応変な対応をすることも多いでしょう。
感情的温かさ	人に対して常に温かい心遣いや振る舞いをするほうでしょう。極めて感動しやすく、人の体験などにも共鳴し、感動したり同情したりすることが多いでしょう。
感情的被影響性	他人の感情に巻き込まれることが多いようです。他人の感情に振り回されやすく、冷静な判断が難しいこともあるでしょう。
共感的理解	人の話に耳を傾けて、その人の立場に立って、気持ちを理解していこうとします。聞き上手で、人の話を最後まで聞くほうでしょう。

応答態度

応答態度	あまり構えず、正直に回答しています。
------	--------------------